

PATVIRTINTA
Vilkaviškio vaikų lopšelio-darželio „Eglutė“
direktoriaus 2018 m. kovo 13 d.
įsakymu Nr. (1.3.)-V-1-28

VILKAVIŠKIO VAIKŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „EGLUTĖ“ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilkaviškio vaikų lopšelio-darželio „Eglutė“ darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) reglamentuoja Vilkaviškio vaikų lopšelio-darželio „Eglutė“ (toliau – Darželis) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo kriterijus, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo kriterijus, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarką ir sąlygas, priemonių ir premijų mokėjimo tvarką ir sąlygas.
2. Sistemoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas) vartojamas sąvokas.
3. Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi Darželio direktoriaus įsakymu.
4. Darbuotojų pareiginę algą sudaro pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis.

II SKYRIUS DARBUOTOJŲ PAREIGYBĖS

5. Pareigybių lygiai:

- 5.1. Darželio darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:
- 5.2. A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:
 - 5.2.1. A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
 - 5.2.2. A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginiškas išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
- 5.3. B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgyti iki 1995 metų;
- 5.4. C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;
- 5.5. D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

6. Darželis priskiriamas III grupei – kadangi pareigybių sąrašė nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra 50 ir mažiau darbuotojų.

7. Darželio darbuotojų pareigybės suskirstytos į šias grupes:

- 7.1. darželio vadovo, jo pavaduotojų ir vyriausiojo buhalterio pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;
- 7.2. specialistai priskiriami A ir B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms;
- 7.3. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;
- 7.4. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

8. Darželio direktorius sudaro Darželio darbuotojų pareigybių sąrašus, naudodamasis Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti.

9. Darželio direktorius tvirtina pareigybių sąrašą bei pedagogų ir kitų darbuotojų tarifinį sąrašą.

10. Darželio direktorius tvirtina Darželio darbuotojų pareigybių aprašymus pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintą Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodiką. Darželio direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija.

11. **Darželio darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:**

11.1. pareigybės pavadinimas ir grupė;

11.2. pareigybės lygis;

11.3. pareigybės paskirtis;

11.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

11.5. pareigybei priskirtos funkcijos.

III SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

12. Darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas darbo sutartyje.

13. Darbuotojų, išskyrus darbininkus, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma pareiginės algos koeficientais atsižvelgiant į pareigybės lygį ir profesinio darbo patirtį, kuri apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo dirbamas analogiškas pareigybės aprašyme nustatytam tam tikros profesijos ar specialybės darbas ar vykdytos analogiškos pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos. Pareiginės algos pastovioji dalis apskaičiuojama atitinkamą algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos bazinio dydžio, kurį tvirtina Lietuvos Respublikos Seimas.

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
SPECIALISTAI				
A lygis	3,17–7,6	3,22–8,5	3,31–9,5	3,41–10,5
B lygis	3,15–7,3	3,19–7,4	3,26–7,6	3,32–8,0
KVALIFIKUOTI DARBUOTOJAI				
C lygis	3,12–5,3	3,14–5,4	3,16–5,6	3,18–7,0

14. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimaliosios mėnesinės algos (toliau – MMA) dydžio.

15. Darbuotojų, kurių pareigybės Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos yra įtrauktos į atskirų profesijų, kurių trūkumas yra Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, sąrašą, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 20 procentų nuo Sistemoje nustatytų koeficientų toms pareigybėms.

16. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus darbuotojo profesinio darbo patirčiai.

IV SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

17. Darbuotojų, išskyrus darbininkų, pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius.

18. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies (įskaitant ir pareiginės algos pastoviąją dalį).

19. Darželio darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

20. Pareiginės algos kintamosios dalies dydžius pagal šią sistemą, įvertinęs Darželio darbuotojų praėjusių metų veiklą, nustato Darželio direktorius įsakymu.

21. Darželio pedagoginių darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro patvirtintu atitinkamos srities specialistų veiklos vertinimo tvarkos aprašu. Kitų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu.

22. Kiekvienais metais iki sausio 31 dienos Darželio direktorius darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustato metines užduotis atsižvelgdamas į Darželio metinius veiklos plano uždavinius ir prioritetines darbo funkcijas, vadovaujantis darbuotojo pareigybės aprašymu.

23. Priėmus į pareigas darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi per vieną mėnesį nuo jo priėmimo į pareigas dienos.

24. Jeigu, priėmus į pareigas darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, iki einamųjų metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, darbuotojui, dirbančiam pagal darbo sutartį, metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai nustatomi iki kitų metų sausio 31 dienos.

25. Prireikus, nustatytos metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai, einamaisiais metais gali būti vieną kartą pakeisti arba papildyti, bet ne vėliau kaip iki liepos 1 dienos.

26. Darželio direktoriaus įsakymų projektus, dėl metinių užduočių, siektinų rezultatų ir jų vertinimo rodiklių nustatymo, rengia Darželio direktorius ir direktoriaus pavaduotojai.

27. Kiekvienais metais iki sausio 31 dienos Darželio direktorius su direktoriaus pavaduotojais įvertina darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (išskyrus darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, kurie buvo priimti į pareigas praėjusiais metais, iki metų pabaigos likus mažiau negu 6 mėnesiams), praėjusių metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla gali būti vertinama labai gerai, gerai, patenkinamai ir nepatenkinamai.

28. Jeigu darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, metinė veikla įvertinama nepatenkinamai 2 metus iš eilės, Darželio direktorius, priima sprendimą darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, atleisti iš pareigų ir nutraukia su juo sudarytą darbo sutartį per 10 darbo dienų nuo paskutinio kasmetinio veiklos vertinimo.

29. Darželio direktorius kartu su Darželio darbo tarybos pritarimu įvertinęs darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

29.1. labai gerai – darbuotojui vieniems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį, lygų nuo 10 iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies, priklausomai nuo darželiui skirtų asignavimų, ir gali skirti premiją;

29.2. gerai – darbuotojui vieniems metams nustato pareiginės algos kintamosios dalies dydį, lygų iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

29.3. patenkinamai – darbuotojui vienus metus nenustato pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

29.4. nepatenkinamai – darbuotojui vieneriems metams nustatomas 5 procentais mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (tačiau ne mažesnis nei Darbo apmokėjimo įstatyme tai pareigybei pagal darbo patirtį nustatytas minimalus koeficientas).

30. Pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato Darželio direktorius įsakymu. Pareiginės algos kintamoji dalis mokama nuo einamųjų metų vasario 1 d. iki kitų metų sausio 31 d.

31. Nustatytas pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimas gali būti nutraukiamas, jeigu darbuotojas padaro darbo drausmės pažeidimą, jam taikoma administracinė ar baudžiamoji atsakomybė ir pan.

V SKYRIUS
DARŽELIO DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO UGDYMU, AUKLĖTOJŲ,
PRIEŠMOKYKLINIO UGDYMO PEDAGOGŲ, PAGALBOS MOKINIUI SPECIALISTŲ
PAREIGINĖ ALGA

32. Darželio **direktoriaus pavaduotojo ugdymui:**

32.1. kuriam nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Vadovų pavaduotojai ugdymui	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	4,07–5,02	4,09–5,05	4,14–5,13	4,15–5,15
Įgiję aukštąjį universitetinį ar koleginiį išsilavinimą	4,19–5,21	4,43–5,5	4,64–5,76	4,77–5,91

32.2. kuriam suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Vadovų pavaduotojai ugdymui	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
I kategorijos	6,47–8,03	6,71–8,3	6,76–8,37
II kategorijos	5,76–7,14	5,97–7,39	6,15–7,62
III kategorijos	5,16–6,4	5,32–6,57	5,5–6,8

33. Auklėtojų, priešmokyklinio ugdymo pedagogų, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo pedagogų:

33.1. auklėtojų, vykdančių ikimokyklinio ugdymo programą ir priešmokyklinio ugdymo pedagogų:

33.1.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, įgijęs aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,67–3,83	3,73–3,88	3,77–3,91	3,8–3,95

Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, įgijęs aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą	4,06–4,22	4,32–4,48	4,37–4,55	4,47–4,66
--	-----------	-----------	-----------	-----------

33.1.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas	4,34–4,51	4,42–4,6	4,5–4,68
Vyresnysis (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	4,74–4,94	4,81–5,01	5–5,2
Metodininkas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	5,17–5,39	5,32–5,54	5,46–5,66
Ekspertas (auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas)	5,9–6,13	5,96–6,19	6,12–6,36

34. Auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojams pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma:

34.1. auklėtojams, vykdančioms ikimokyklinio ugdymo programą ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams – už 36 valandas per savaitę, iš jų 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais ir 3 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su vaikais (metodinei veiklai);

34.2. ikimokyklinio ugdymo **meninio ugdymo mokytojams** – už 26 valandas per savaitę, iš jų 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais ir 2 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su mokiniais (pasiruošti pamokoms, renginiams ir metodinei veiklai);

34.3. konkrečius darbus, atliekamus netiesioginio darbo su vaikais laiku ir laikotarpį, suderinęs su darbuotojų atstovais, įsakymu nustato Darželio direktorius.

35. Specialiųjų pedagogų, **logopedų** (toliau – specialieji pedagogai), dirbančių darželyje:

35.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė ir išsilavinimas	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas, įgijęs aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	3,26–3,32	3,3–3,36	3,34–3,39	3,36–3,42
Specialusis pedagogas, įgijęs aukštąjį universitetinį ar koleginių išsilavinimą	3,58–3,65	3,8–3,88	3,83–3,91	3,93–4,02

35.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialusis pedagogas	3,81–3,89	3,92–3,99	3,97–4,04
Vyresnysis specialusis pedagogas	4,39–4,49	4,46–4,55	4,63–4,74
Specialusis pedagogas metodininkas	4,77–4,87	4,93–5,02	5,05–5,15
Specialusis pedagogas ekspertas	5,46–5,55	5,51–5,62	5,66–5,77

36. Specialiesiems pedagogams, dirbantiems darželyje su ikimokyklinio amžiaus vaikais – **už 27 valandas per savaitę**, iš jų 22 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais (vaikų specialiesiems ugdymosi poreikiams tirti ir įvertinti, specialiosioms pratyboms vesti) ir 5 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su vaikais (darbams planuoti; specialiųjų pratybų programoms rengti ir pasirengti jas vesti; pagalbai auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams rengiant ugdymo programas; auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, tėvams (globėjams) konsultuoti specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų ugdymo klausimais; darbui Darželio vaiko gerovės komisijoje; Darželio veiklai įsivertinti ir kt.);

37. Konkrečius darbus, atliekamus netiesioginio darbo su vaikais laiku ir laikotarpi, suderinęs su darbuotojų atstovais, įsakymu nustato Darželio direktorius.

38. **Socialiniams pedagogams:**

38.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai	4,3–4,38	4,58–4,67	4,77–4,87	4,82–4,95

38.2. kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, ketvirtos kategorijos psichologai	4,82–4,87	4,9–4,96	5,07–5,13
Vyresnieji specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, trečios kategorijos psichologai	5,4–5,55	5,45–5,61	5,64–5,83

Specialieji pedagogai metodininkai, socialiniai pedagogai metodininkai, antros kategorijos psichologai	5,95–6,14	6,1–6,29	6,26–6,48
Specialieji pedagogai ekspertai, socialiniai pedagogai ekspertai, pirmos kategorijos psichologai	6,71–6,93	6,91–7,13	7,07–7,28

39. Socialiniams pedagogams, dirbantiems darželiuose ir mokyklose, pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma už 36 valandas per savaitę.

40. Darželio ikimokyklinio ugdymo auklėtojoms ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams, kurių grupėje ugdomi 1–4 vaikai, kuriems pedagoginės psichologinės tarnybos arba švietimo pagalbos tarnybos dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų yra nustačiusios vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 5–10 procentų, o jeigu yra 5 ir daugiau tokių vaikų – 5–20 procentų, o mokytojų padėjėjams – 5–15 procentų.

41. Darželio specialiesiems pedagogams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas didinamas 5–15 procentų.

VI SKYRIUS PRIEMOKŲ IR PREMIJŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

42. Priemoka už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršija nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštų, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokos mokėjimo trukmė negali būti ilgesnė nei vieneri metai.

43. Darbuotojams ne daugiau kaip vieną kartą per metus gali būti skiriamos premijos:

43.1. atlikus vienkartinę ypač svarbią Darželio veiklą užduotis;

43.2. įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

44. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Premijos skiriamos neviršijant Darželio darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

45. Premija negali būti skiriama, jeigu darbuotojui per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda bei kitais šios Sistemos nustatytais atvejais.

46. Sprendimą dėl priemokos ar premijos skyrimo priima Darželio direktorius. Premija, skiriama įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą, turi būti išmokama ne vėliau kaip per mėnesį nuo įvertinimo dienos.

VII SKYRIUS MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

47. Darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), brolio (įbrolio), sesers (įseserės), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa iš Darželiui skirtų lėšų.

48. Mirus darbuotojui jo šeimos nariams iš biudžetinei įstaigai skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 minimalių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

49. Už šios Sistemos įgyvendinimą atsakingas Darželio direktorius.

50. Šios Sistemos įgyvendinimo kontrolę vykdo Darželio administracija ir Darželio taryba.
